

ZARZĄDZENIE NR 1/2023

DYREKTORA SZKOŁY MUZYCZNEJ I STOPNIA IM. WOJCIECHA KILARA W SIEMIATYCZACH

z dnia 5 STYCZNIA 2023 R.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych

- 1) *Na podstawie 77² ustawy z dnia 26 kwietnia 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2018.108 t.j.), art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U.2016.902 t.j.) w związku z Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960)*

Zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Szkole Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach, który stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia.

§ 2.

Z dniem 05.01.2023 r. traci moc Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych wprowadzony w życie dnia 24 czerwca 2009r.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni po podaniu go do wiadomości pracownikom poprzez wystawienie do wglądu w sekretariacie szkoły.

Dyrektor

.....

Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Szkole Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach

§ 1. Przepisy ogólne

Regulamin wynagradzania, zwany dalej Regulaminem, dotyczy pracowników niepedagogicznych zatrudnionych na umowę o pracę w Szkole muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach i określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz określa zasady i warunki przyznawania innych świadczeń związanych z pracą

§ 2. Zaznajomienie z Regulaminem

Przed dopuszczeniem do pracy, każdy pracownik zaznajamia się z niniejszym Regulaminem.

§ 3. Oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem

Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do akt osobowych pracownika. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

§ 4. Tajemnica wynagrodzenia

Wynagrodzenie za pracę i jego wysokość stanowią dobro pracownika i podlegają ochronie polegającej na dochowaniu przez pracodawcę tajemnicy wynagrodzenia za pracę.

§ 5. Definicje regulaminowe

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 2) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora Szkoły Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach
- 3) pracownika – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Szkole muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy,

- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960)
- 5) ustawie – rozumie się przez to ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530)

§ 6. Wymagania kwalifikacyjne

1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie, umiejętności zawodowe oraz staż pracy w latach) dotyczące pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Szkole muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach określa wykaz stanowisk z uwzględnieniem podziału na stanowiska urzędnicze, pomocnicze i obsługi, stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może skrócić pracownikowi staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 7. Wynagrodzenie za pracę

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 8. Wynagrodzenie zasadnicze

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników niepedagogicznych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa rozporządzenie oraz przedmiotowy Regulamin wynagradzania w załączniku nr 1. W razie niezgodności rozstrzyga brzmienie rozporządzenia.
2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania określonej w załączniku nr 1
3. Wypłata wynagrodzenia za dany miesiąc następuje do ostatniego dnia każdego miesiąca.
4. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

§ 9. Dodatek za wieloletnią pracę

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznany na stanowisku:
 - a) Głównego księgowego,
 - b) Sekretarza szkoły,i może być przyznany w wysokości do 40% przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje i ustala dyrektor.

§ 11. Premia

1. Pracownikowi niepedagogicznemu może być przyznana premia
2. O przyznaniu pracownikowi premii w określonej wysokości, pozbawieniu jej lub zmniejszeniu decyduje dyrektor.
3. Premia uznaniowa może być przyznana pracownikom, którzy właściwie wykonują swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania;
 - b) podejmują dobrowolnie dodatkowe działania, zadania na rzecz szkoły;
 - c) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy;
 - d) przestrzegają zasad współżycia społecznego.

§ 12. Nagrody

1. Pracownikowi niepedagogicznemu, który ma szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wzorowo wypełnia powierzone mu zadania, wykazuje szczególną dbałość o mienie placówki, przejawia inicjatywę w pracy oraz podnosi kwalifikacje zawodowe zgodnie z potrzebami placówki.
2. Wysokość nagrody jest określana każdorazowo indywidualną decyzją dyrektora, przyznającą pracownikowi nagrodę.
3. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora placówki w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia osobowe.
4. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 3 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody, traci prawo do tej nagrody.

§ 13. Odprawa emerytalna lub rentowa

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
 - a) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
 - b) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia,
 - c) po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Do okresów pracy uprawniających do jednorazowej odprawy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy i wypłaca w dniu ustania stosunku pracy.

§ 14. Nagroda jubileuszowa

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - a) Po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - b) Po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - c) Po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - d) Po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - e) Po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego,
 - f) Po 45 latach pracy – 400% wynagrodzenia miesięcznego,
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 przyznawana jest na zasadach określonych w rozporządzeniu.

§ 15. Postanowienia końcowe

1. Regulamin podaje się do wiadomości pracowników Szkoły Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia podania go do wiadomości pracowników i jest wprowadzany na czas nieokreślony.
3. Regulamin może być zmieniony lub uzupełniony w takim samym trybie, jaki został ustanowiony lub przez wprowadzenie nowego regulaminu.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z t.j.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960)

ZAŁĄCZNIK NR 1 do Regulaminu Wynagradzania w Szkole Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach.

Wykaz stanowisk pracy w Szkole Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach

Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI				
1.	Główny księgowy	według odrębnych przepisów		XVI
2.	Sekretarz szkoły	Średnie	5	XII
3.	Konserwator	Zasadnicze zawodowe	-	V
7.	Sprzątaczką	Podstawowe	-	III
8.	Woźna	Podstawowe	-	III

ZAŁĄCZNIK NR 2 do Regulaminu Wynagradzania w Szkole Muzycznej I stopnia im.
Wojciecha Kilara w Siemiatyczach.

MINIMALNY MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Min. poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł
I	2000
II	2020
III	2040
IV	2070
V	2100
VI	2130
VII	2160
VIII	2190
IX	2220
X	2250
XI	2280
XII	2310
XIII	2340
XIV	2370
XV	2400
XVI	2440
XVII	2500
XVIII	2600
XIX	2700
XX	2900
XXI	3100
XXII	3300

ZAŁĄCZNIK NR 3 do Regulaminu Wynagradzania w Szkole Muzycznej I stopnia im.
Wojciecha Kilara w Siemiatyczach.

Pan/i.....

(imię i nazwisko pracownika)

.....

(zajmowane stanowisko pracy)

**ZGODA NA PRZEKAZYWANIE WYNAGRODZENIA
PRACOWNIKA NA RACHUNEK**

Do Dyrektora Szkoły Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach.

Wyrażam zgodę na przekazywanie mojego wynagrodzenia za pracę i innych pieniężnych świadczeń ze stosunku pracy należnych od Szkoły Podstawowej im. Księżnej Anny z Sapiehów Jabłonowskiej w Siemiatyczach na moje konto

nr

w banku począwszy
od kwot wypłacanych od dnia.....

Zgody udzielam na czas nieokreślony i przestanie ona obowiązywać z datą podaną przeze mnie w piśmie odwołującym zgodę oraz w razie rozwiązania ze mną stosunku pracy.

Zobowiązuję się informować pracodawcę o zmianie wszelkich danych wynikających z niniejszego oświadczenia, zwłaszcza o zmianie banku lub konta.

.....

(data i podpis pracownika)

ZAŁĄCZNIK NR 4 do Regulaminu Wynagradzania w Szkole Muzycznej I stopnia im.

Wojciecha Kilara w Siemiatyczach.

Siemiatyczach

Siemiatycze, dnia

.....

.....
/imię i nazwisko/

.....
/stanowisko/

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią Zarządzenia nr Dyrektora Szkoły Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach w z dnia r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Szkole Muzycznej I stopnia im. Wojciecha Kilara w Siemiatyczach

.....
(podpis pracownika)